

تخطيط التعاقب الوظيفي وفقا لمفهوم الجدارات

المحتويات

- مقدمة إلى مفهوم الجدارات
- تعريف الجدارات وأهميتها في عالم الأعمال المعاصر.
- مقارنة بين الجدارات والمهارات والكفاءات.
- نماذج مختلفة لتقييم الجدارات.
- دور الجدارات في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تحديد الجدارات الأساسية للمناصب القيادية
- عملية تحديد الجدارات الأساسية لكل منصب.
- أدوات وأساليب لتحديد الجدارات.
- ربط الجدارات بالكفاءات والسلوكيات المطلوبة.
- تطوير نماذج وصف الوظائف المبنية على الجدارات.

تقييم الجدارات الحالية للموظفين

- أساليب تقييم الجدارات.
- تطوير أدوات تقييم الجدارات.
- تحليل نتائج التقييم وتحديد نقاط القوة والضعف.

بناء خطط تطوير فردية

- تحديد فجوات الجدارات وتطوير خطط تطوير مخصصة.
- ربط خطط التطوير بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- اختيار برامج التدريب المناسبة لتطوير الجدارات.
- متابعة وتقييم تقدم الموظفين في خطط التطوير.

تصميم نظام متكامل للتعاقب الوظيفي

- ربط تقييم الجدارات بخطط التعاقب الوظيفي.
- بناء قاعدة بيانات للمواهب المحتملة.
- تطوير برامج الرعاية والتوجيه للمواهب.
- متابعة وتقييم فعالية نظام التعاقب الوظيفي.

لمن هذا النشاط

- المدراء العاميين ومساعديهم ونوابهم.
- مدراء الموارد البشرية.
- مدراء التطوير التنظيمي.
- مدراء الأداء.
- نواب الرئيس للموارد البشرية.
- مدراء التدريب والتطوير الوظيفي.
- مدراء شؤون الموظفين.
- أي شخص مهتم بتطوير القوى العاملة وتخطيط التعاقب الوظيفي.

الأهداف

- تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:
- فهم شامل لمفهوم الجدارات وأهميته في سياق التخطيط للتعاقب الوظيفي.
- تحديد الجدارات الأساسية والجوهرية اللازمة للنجاح في مختلف المناصب القيادية.
- بناء خطط تطوير فردية للموظفين بناءً على تقييم الجدارات.
- تصميم برامج تدريب وتطوير فعالة لسد الفجوات في الجدارات.
- بناء ثقافة مؤسسية تدعم التطوير الوظيفي والتعاقب.
- القدرة على تحديد الجدارات الأساسية للمناصب القيادية.
- تحسين أداء الموظفين وزيادة مستوى الرضا الوظيفي.

تفاصيل النشاط

التاريخ	27 إبريل – 1 مايو 2025 (دبي)
المكان	24 – 28 أغسطس 2025 (اسطنبول)
	7 – 11 ديسمبر 2025 (دبي)
الموعد	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)
التكلفة	\$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر